ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРУД

ЕЖЕДНЕВНАЯ ГАЗЕТА ВСЕРОС. ЦЕНТР. СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

№ 205. | Пятница, 4 ноября 1921 г. | Редакция: Солянка, 12 „Дворец Труда". Телеф.: дневн. редакц. 4-02-75 и 3-67-50, доб. 60; ночн.: редакц. 58-92.

ПОСЛЕДНИЕ ИЗВЕСТИЯ.

— Народный комиссар по иностранным делам тов. Чичерин в ноте, обращенной к правительствам Антанты, вновь заявляет решительный протест против созыва Вашингтонской конференции без участия представителей РСФСР. Советское правительство не может согласиться с игнорированием его интересов в вопросах, подлежащих обсуждению на конференции (о тихоокеанских островах). Тов. Чичерин констатирует, что решения Вашингтонской конференции, при таких условиях, станут лишь источником новых конфликтов, новых замешательств и новых потрясений.

— Финско-русская комиссия по проведению пограничной границы закончила свои работы, и соглашение подписано.

— Состоялись муниципальные выборы в 300 английских городах. Рабочая партия выиграла 78 мест и потеряла 42 места.

— Исполнительный комитет союза машинистов, кочегаров и механиков обратился к генеральному совету с'езда тред'юнионов с требованием настоять на уплате безработным пособий в размере полной ставки неквалифицированных рабочих.

— В Крефельде (Германия), находящемся в области бельгийской оккупации, 82 бывших офицера за присутствие на социалистических собраниях приговорены к заключению и к денежному штрафу.

— В Праге происходят заседания конгресса по об'единению коммунистических партий различных областей Чехо-Словакии.

— Забастовка в северном районе Франции кончилась. В Рубэ забастовка прекратилась, в Туркуэне работы возобновятся в среду.

— Стачка служащих в берлинских ресторанах еще более обострилась в виду того, что профсоюзы потребовали от всех учреждений прекратить работу на рестораны и гостиницы.

ОНТ и ЭКО.

Сдвиги в нашей хозяйственной политике вызвали соответствующие сдвиги и в задачах профессионального движения. В частности—решительное изменение существа заданий имеет место в области экономической и тарифно-нормировочной работы.

Достаточно просмотреть хотя бы бегло резолюции 2-й всероссийской тарифной конференции и пленума ВЦСПС, чтобы убедиться в этом. На смену нормирования труда по сложной комбинированной системе тарифов, ограничивавших долю рабочего определенным максимальным заработком,—эти резолюции принесли установление твердого минимума. Бюджетно-сдельная оплата и введение коллективного снабжения упрощает всю работу по нормированию, сводит ее от нормирования в тесном смысле слова к общему руководству союзами оплаты труда. И чем, разумеется, ближе к непосредственной производственной жизни стоит орган, нормирующий труд, тем значительнее перемена в сторону упрощения работы, тем сильнее сказывается на последней новая экономическая обстановка.

Тарифно-расценочные комиссии, например, совершенно утеряли смысл. Вместо подробнейшего установления права отдельного работника на оплату по той или иной ставке и его прав на тот или иной размер премиального вознаграждения, чем занята бывала до сих пор тарифно-расценочная комиссия при любом предприятии,—мы имеем установление общей суммы денежного и продуктового фонда предприятия (чем теперь могут заниматься лишь высшие союзные органы) и распределение фонда по производительности каждого работника (специально назначаемым хозяйственным органом тарифно-нормировочным аппаратом). Отсюда —исчезновение из обихода нашей хозяйственной жизни, начавшееся уже несколько месяцев тому назад.

На следующей же ступени союзного об'единения функции нормирования труда, разумеется, не исчезают так, как на самой низшей. Они сохраняются, но—в значительно сокращенном виде. Общее наблюдение—вот к чему оно сводится. А это наблюдение может проводиться в жизнь более или менее дееспособно только в том случае, если оно будет поставлено в тесную связь с общим наблюдением за ходом всей жизни предприятия.

Другими словами—мы на этой ступени видим естественное сближение функции экономотделов с функциями отделов нормирования труда.

Вот почему постановлением президиума МГСПС, теперь утвержденным президиумом ВЦСПС, отделы экономический и нормирования труда были слиты: в губернском масштабе упрощение функций ОНТ приводит к сближению данного отдела с тем аппаратом межсоюзного об'единения, который сосредоточивает в своем ведении общее наблюдение за хозяйственной жизнью губернии.

Но уже во всероссийском масштабе положение дела—иное.

Мы находим и в ВЦСПС, и в ЦК всероссийских союзов несравненно большую сложность работ ОНТ. Общее руководство тарифной политикой здесь носит характер выработки норм оплаты труда, фондирование предприятий и т. д. При этих условиях работа ОНТ оказывается настолько разветвленной и требующей такой квалификации, что проводиться она необходимо должна через самостоятельный и лишь работающий в тесном контакте с экономическим отделом аппарат.

Отсюда—самостоятельность ОНТ и ЭКО на верхних ступенях профессионального движения. Отсюда—то постановление пленума ВЦСПС, которым устанавливается такая самостоятельность их...

Своевременная мера.

Усилия Советской власти направлены сейчас на возможно интенсивное использование материальных ресурсов страны с целью увеличения количества продуктов и поднятия благосостояния всего трудового населения, занятого в производстве.

Ясно, что для осуществления, наиболее успешного, этой задачи не маловажную роль должны сыграть все те меры, которые направлены на экономию и целесообразное расходование государственных средств.

Отказ от проведения в жизнь ряда проектов, не имеющих в виду удовлетворения первейших и насущнейших нужд трудовых масс; свертывание и сокращение в советских учреждениях и государственных предприятиях штатов; наконец, урезывание расходов сметного порядка, не преследующих реализации непосредственно производственных заданий, и т. п.,—все это говорит нам о начавшейся серьезной и непреклонной работе, направленной к облегчению тяжелой ноши производителя, к расчистке самой арены борьбы за оживление хозяйства.

К кругу тех же забот относится и последнее постановление ВЦИК об образовании в центре и на местах комиссий по пересмотру учреждений Р. С. Ф. С. Р.

Цель комиссий—сократить область применения вознаграждаемого государством непроизводительного труда и этим повысить ресурсы труда промышленного.

Комиссии, пересматривая учреждения, будут намечать не только возможность изменения отдельных их функций или слияния их, но и возможность упразднения (в целом или части) тех из них, которые могут перестать существовать без особого вреда для государства.

Нет никакого сомнения, что на первых же порах комиссии встретятся с достаточным числом советских аппаратов, взращенных в обстановке военного периода и не только теперь, но и в прошлом не всегда оправдывавших свое назначение и самое рождение.

Лихорадочная обстановка гражданской войны и крайнее обнищание страны вызвали в некоторых сторонах нашей деятельности явления бюрократизма вообще и стремления все, даже временные, функции государственной работы заковать в рамки специально создаваемых отделов и целых учреждений.

Особенно много и широко предстоит комиссиям поработать в области рассмотрения отдельных функций и внутренних клеток учреждений.

Надо ли говорить, что за четыре года мы успели проявить весьма недюжинные способности в области нагромождения внутри единых аппаратов различных столов и подотделов, в лабиринте которых нередко теряются и сами творцы.

Скрытый саботаж чуждых революции учрежденских элементов, с одной стороны, и некоторая наша пассивность перед напором различных „творцов" дутых проектов и планов, с другой, имели своим следствием то, что почти в каждом учреждении каждого комиссариата происходило непомерное разбухание аппаратов и усложнение их деятельности, часто совершенно неопределенными и случайными, „дикими" наростами.

Открывались порою должности, а значит и штатные столы, бюро и отделы, в осуществление нетрезвых, сантиментальных, явно либеральных проектов явно увлекающихся работников.

И это не только на ниве просвещения и культурной работы (вообще богатой и обильной пестрыми проектами и „начинаниями"), но и нередко в самых деловых, связанных со строгим хозяйственным расчетом, организациях.

Приветствуя создание комиссий по ревизии целесообразного существования учреждений, необходимо оговориться, что в наиболее кратчайший срок работа комиссий достигнет действительных результатов при условии живой помощи им со стороны пролетарских организаций.

Мы не можем, конечно, желать осложнения деятельности комиссий особо создаваемыми условиями для участия пролетарских организаций. Но всемерное содействие этих последних делу комиссий, живой отклик на приглашение о помощи в работе (путем показаний, выведенных из местного опыта),—такой подход к вопросу, нам думается, вполне целесообразен.

Во всяком случае, профорганы, без сомнения, могут оказать и окажут комиссиям, в случае нужды, широкое содействие для наиболее успешного разрешения столь важной и весьма своевременно выдвинутой задачи.

ВЛ. БАХМЕТЬЕВ.

Профсоюзы и рабочие факультеты.

Страшно вымолвить,—но... профсоюзы далеко еще не осознали огромного значения рабочих факультетов для судеб революции. Доказательства: 1) до самого последнего времени строительство рабочих факультетов протекало без всякого, или почти без всякого, влияния профсоюзов, причем инициатива даже этого микроскопического влияния союзов (родившегося лишь в самые последние месяцы) возникла не внутри профдвижения, а по почину и предложению самого же Наркомпроса; 2) материальное состояние рабфаков, и в особенности его рабочего студенчества,—отчаянное (см. вопиющие материалы в столичной прессе); 3) идейно-политическая жизнь на рабфаках отсутствует, что превращает эти передовые „бастионы классового сознания" в обычные, захудалые школы учебы.

Между тем, если не использовать для укрепления рабочих факультетов именно настоящий, при том очень короткий, исторический момент,—эта мощная наша боевая позиция будет безвозвратно потеряна, и, сколько бы мы ни старались в дальнейшем, высшая школа окажется на длительный период захлестнутой полностью чуждой нам стихией.

В самом деле,—растянувшаяся на долгие годы пролетарская революция, развязавшая сейчас мелко-буржуазную инициативу, не будет в силах противостоять постепенному, настойчивому и непрерывному пропитыванию органов рабочей власти ядовитыми кулацкими соками (как деревенскими, так и городскими). От этого не убережешься, как от комаров в болотистой местности. Единственной серьезной помехой этому ядовитому напору может быть лишь мудрая и твердая пролетарски-классовая политика и наличность в государстве стального рабочего авангарда, вооруженного до зубов всеми умениями управлять, руководить делами строительства. Если на лицо не окажется этого ядра, неминуем процесс постепенного, но безостановочного „спихивания", оттеснения руководящего пролетарского элемента спецовскими и крепко-мещанскими слоями,—быть может, даже выходцами из новой средней буржуазии. Как бы отчаянно ни боролась с этим противопролетарским Аттилой старая стальная рабочая гвардия революции,—без свежего подкрепления родной кровью, но кровью во много раз более квалифицированной, чем та, которая течет по ее собственным жилам (ибо время иное сейчас, и требования революции к рабочей гвардии другие),—она окажется раздавленной. Эта квалифицированная, высоко-квалифицированная смена старой гвардии—придет, может придти только из рабочих факультетов, т.-е. из высшей школы.

Сколько бы рабочих мы ни пропускали через профтехнические курсы, как бы ни начиняли их внешкольными знаниями, этим мы решим лишь половину идеологического задания, так как верхушки управления, требующие особо серьезных знаний и навыков, мы оставим обнаженными для любого враждебного нашествия. Здесь нам больше, чем где либо, нужно иметь сейчас свою тяжелую артиллерию, свои быстроходные аэропланы, своих мощных бойцов, более умных, более гибких, более смелых, чем все то, что кишит в противном лагере. Одного пролетарского инстинкта, одной стальной рабочей воли недостаточно для победы на таких высоких боевых позициях: здесь нужно глубокое, органическое, исчерпывающее знание поля и методов борьбы,—одним словом, нужна высшая школа. И поэтому жадными пригоршнями обязаны мы зачерпывать из рабочей молодежи наиболее талантливые сотни, тысячи,—и, мощными ударами железного пролетарского кулака раздробляя по пути все препятствия,—не смотря ни на что,—втиснуть их в высшую школу! Революция неумолимо, властно требует от нас именно этих боевых кадров, и мы не должны успокоиться, пока десятки тысяч ежегодного квалифицированного пролетарского пополнения не будут нам целиком обеспечены.

Обеспечены ли они нам сейчас? При современном состоянии рабочих факультетов?—Нет, нет и нет.

Не говоря уже о материальной стороне рабфаков, убивающей подчас всякую техническую возможность делового их существования,—даже в идейном отношении рабфаки постепенно превращаются в вопиющее пустое место. Молодые, талантливые рабочие, страстно стремившиеся в высшую школу, ждавшие от рабфаков углубления своей идейной зрелости, находили в них чуточку подновленную, несколько сокращенную гимназию среднего пошиба, но, сверх того, не получали на них никакого политического руководства. Рабочая молодежь относится почти религиозно к своей учебной миссии на рабочих факультетах, она смотрит на свое пребывание там, как на классовое священодействие,—и молит об указаниях, требует глубокого идейно-политического воспитания. —„Мы ведь не просто студенты, мы грядущее ядро развивающейся пролетарской революции. Дайте же нам осознать свои обязанности, сделайте из нас зрелых бойцов: не просто спецов, но передовых классовых бойцов! Ведь классовыми бойцами и спецовские знания по иному будут восприниматься!" —Ничего для этого не предпринято. С 1-го с'езда политпросветов, на котором по инициативе пишущего был поднят вопрос об организованной политработе на рабфаках, до последнего времени—фактически „воз и ныне там".

Незачем долго распространяться. Вопрос ясен. Если мы допустим дальнейшую „эволюцию" рабфаков в том направлении, в каком прогнивают они сейчас,—мы превратим их в жалкие пристройки к буржуазной высшей школе, технически поставляющие ежегодно некоторое количество (тем меньшее, чем беднее будут материальные средства) средних (в лучшем случае) спецов, физически, правда, вышедших из рабочих слоев, но оторвавшихся за годы учебы от родного класса и своего производства и не приобретших взамен никаких идейных дополнений к своему достуденческому фонду (наоборот, растерявших значительную его часть).

Это ли нужно революции? Не следует ли профсоюзам, организованному об'единению рабочего класса, серьезнее задуматься над ролью и судьбой рабочих факультетов и над положением рабочего студенчества?

А. Залминд.

Задачи дня хозяйственного строительства.

НА ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ РАСЧЕТ.

На совещании при президиуме ВСНХ представителей организационных отделов главных управлений совместно с ЭКО ВЦСПС и ЦК союзов был обсужден вопрос об основных заданиях, лежащих на органах управления промышленностью. После обмена мнений, в котором принимали участие как представители главных управлений, так и ЦК союзов, совещание приняло ряд положений, определяющих характер работы на ближайший период.

Исходным пунктом совещание признало, что основной задачей дня для ВСНХ и главных управлений является разработка мероприятий для перехода всей промышленности на основы хозяйственного расчета.

Как непосредственный вывод, принято:

чтобы все главные управления, совместно с ЦК союзов, представили проект перехода на новые начала своей отрасли промышленности на основе учета особенностей и районов, увязав эти проекты с главками и органами, с деятельностью которых они соприкасаются (в области заготовки и добычи сырья, полуфабрикатов, материалов оборудования, топлива, в области реализации своей продукции и т. д.)

Президиум ВСНХ совместно с ВЦСПС должен ускорить подготовку законопроекта о переходе всей промышленности на новые начала для внесения его в высшие законодательные учреждения.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРОДУКЦИИ СВОЕГО ПРОИЗВОДСТВА.

Среди вопросов, возникающих в связи с переходом предприятий на хозяйственные начала, особенно острым для целого ряда главных управлений является вопрос о снабжении предприятий материалами, производимыми другими отраслями промышленности. Внесение ясности в этот вопрос является одной из основных и наиболее срочных задач органов управления отдельными отраслями промышленности и ВСНХ в целом. Совещание признало, что в основу решения этого вопроса должны быть положены следующие основания:

Главные управления и их органы должны получать закрепленное в законодательном порядке право продажи и обмена своей продукции.

Монополия центросоюза на торговлю с потребителем должна быть отменена и заменена преимущественным правом его на скупку и продажу.

Главное управление и его органы обменивают продукцию, находящуюся в их распоряжении, в следующей обязательной последовательности: государственные учреждения, центросоюз, вольный рынок. Необходимо определять процент продукции, идущий для нужд ГСНХ, с тем, что остальное все пойдет для общегосударственных нужд и в оборотный фонд главных управлений.

Для каждого предприятия при переходе на хозяйственные начала должна быть точно определена часть продукции, подлежащая сдаче государству за предоставленное сырье, топливо, продовольствие, аммортизацию, оборудование и т. д. Эта часть продукции должна распределяться среди других главков и учреждений в порядке простого перечисления.

РАЗРАБОТКА ОРГАНИЗАЦИОННЫХ ФОРМ УПРАВЛЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬЮ.

Организационные отделы главных управлений и ЦОИУ ВСНХ, не приостанавливая начатых работ по организации управления на основе постановлений IV-го с'езда союзов и совнархозов, должны приступить к выработке организационных форм управления промышленностью, соответствующих новым началам хозяйственной жизни, привлекая к этой работе соответствующие союзные органы.

В заключение было постановлено устраивать совещания отделов главных управлений ВСНХ с ЭКО ЦК союзов по организационным вопросам периодически, не реже двух раз в месяц.

4-й Всероссийский с'езд кожевников.

ВЕЧЕРНЕЕ ЗАСЕД. 2-ГО НОЯБРЯ.

В вечернем заседании происходили прения по докладу ЦК и Главкожи, заслушаны заключительные слова докладчиков и приняты резолюции по отчетам ЦК и Главкожи.

Резолюция по докладу Центрального Комитета признает общую линию работы ЦК правильной и предлагает укрепить связь и руководство местами, а также проявить инициативу в руководстве деятельностью Главкожи при проведении ею новых начал экономической политики.

Резолюция по докладу Главкожи считает, что Главкожа провела большую работу по восстановлению промышленности, указывает, что она не всегда поспевала за работой мест и предлагает ей приступить к скорейшему осуществлению новых начал экономической политики в кожев. промышленности, принять меры к укреплению крупной промышленности и снабжению ее сырьем и всеми необходимыми материалами, а также средствами для сбора сырья.

БОРЬБА С ГОЛОДОМ.

ОБЩЕСТВЕННОЕ ПИТАНИЕ.

На заседании ЦК пом. гол. при ВЦИК был заслушан доклад т. Веленкина об организации общественного питания в голодных районах. Вынесено постановление о всемерном содействии осуществлению этой важной неотложной задачи.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ.

Финансовая четверка ЦЕПОМГОЛ произвела распределение 20 миллиардов рублей, отпущенных на ноябрьские расходы. Ассигновано 4 миллиарда рублей Центросоюзу на заготовку противоцынготных средств. 4 миллиарда отпущено Немкоммуне. Остальные 12 миллиардов распределены между Киреспубликой, Уфимской губ. и областями: Вотской, Марийской и Чувашской.

В голодных районах.

ИТОГИ УРОЖАЯ.

Реализация урожая в Самарской губ., вместо предполагаемых 15 мил. пуд. продуктов, дала всего лишь $5^1/_2$ мил. пудов. Таким образом, валовой сбор урожая этого года втрое меньше сбора по той же губернии в голодном 1891 году. Положение ухудшается еще тем, что и в прошлом году урожай здесь был ниже среднего, так что все остатки прежних лет с'едены.

ЗАБОЛЕВАЕМОСТЬ.

По расчету губстатбюро из общего количества населения в 2.800.000 голов в декабре будут голодать $2^1/_2$ миллиона. Заболевания на почве голода уже теперь исчисляются сотнями тысяч. Развиваются эпидемии брюшного и сыпного тифа, уносящие тысячи детей и взрослых.

ПОСЕВКАМПАНИЯ.

Несмотря на невозможность удовлетворить минимальные потребности населения, местные правительственные органы все свое внимание сосредоточили на обеспечении будущего урожая. Результаты, достигнутые в этом направлении, блестящи. К 1-му октября в губернию доставлено и распределено 1.910.469 п. семенного зерна. Всего засеяно 550 тыс. десятин, что равно 90% прошлогоднего озимого засева. Всходы озимых очень хороши.

В САРАТОВСКОЙ ГУБ.

Саратовская губ. считается „более благополучной", чем Самарская, но и здесь размеры неурожая очень велики. В губернии 3.100.000 жителей. Валовой сбор продовольствия—19.000.000 пуд. Этого количества хватит лишь для прокормления 50% населения. Остальная половина населения обречена на голод.

НОВЫЕ БЕДЫ.

Засев озимого клина по Сарат. губ. прошел с успехом, но состоянию посевов угрожает появившийся в некоторых уездах озимый червь, уничтожающий сотни десятин озими.

Правильную постановку борьбы с голодом затрудняют также частые лесные пожары, уничтожившие 15.000 дес. леса и свыше 500 домов."

ПОМОЩЬ ДЕТЯМ.

В Н.-Новгороде на субботниках в пользу голодающих произведена пошивка белья и платья для детей Поволжья.

Алтайским губсоюзом открыт в Барнауле приют на 40 детей Поволжья.

Собрание уполномоченных потреб. о-в Канского у. принимает на содержание 9 голодающих детей. От местных крестьян поступило несколько заявлений о желании взять на полное содержание детей с Поволжья.

В Моршанске (Тамб. г.) начался прием детей Поволжья. Размещено 20 детей, прибывших одиночным порядком.

Поделившись последнею коркою,
Поделившись последним рублем,—
Нашей помощью быстрой и зоркою
Мы голодных от смерти спасем.

Из деятельности ВЦСПС.

В ПРЕЗИДИУМЕ.

Заседание президиума ВЦСПС от 2-го ноября открылось докладом о работе истпрофа. В докладе отмечается отсутствие достаточного количества работников в истпрофе, в связи с чем президиум поручил т. Андрееву ознакомиться с положением истпрофа и, в случае необходимости, подыскать соответствующих работников для постоянной работы в истпрофе.

По вопросу о переводе на коллективное снабжение предприятий, находящихся на территории Московской губернии, президиум признал, что перевод на коллективное снабжение московских предприятий допустим лишь с согласия Московского губпрофсовета.

Из других вопросов, имеющих непосредственное отношение к МГСПС, президиум обсудил вопрос о состоявшемся уже слиянии ОНТ и ЭКО. Президиум постановил не возражать против такого слияния в губпрофсоветах вообще и Московском губпрофсовете, как совершившегося уже факта, в частности.

Далее президиум признал необходимым финансировать завод „Искромет" за счет ВЦСПС. Тов. Гинзбургу поручено провести вопрос о снабжении „Искромета" продпайками через центральную комиссию по рабочему снабжению.

В СЕКРЕТАРИАТЕ.

Для тарифной работы в Южбюро секретариат постановил командировать тт. Бычкова и Титова.

Редактором отдела нормирования труда в журнале „Вестник Труда" назначен тов. Гинзбург.

Секретариатом утверждена коллегия периодических изданий при госиздате и ВЦСПС в составе тт. Фина, Яроцкого, Бахметьева и двух представителей от совещания ЦК союзов.

Секретариатом утверждены сметы ЦК следующих союзов: нарсвязи—в сумме 99.055.280 рублей, металлистов—91.659.700 руб., швейников—43.495.000 руб., всеработземлес—98.018.600 р., полиграфического производства—75.542.000 р., всемедикосантруд—75.145.272 р. и пищевиков—60.835.820 р.

Ассоциации пролетарских поэтов секретариат постановил выдать субсидию в размере 20 миллионов рублей.

Утвержден состав Киpбюро ВЦСПС. В бюро вошли тт. Быстров, Заромский, Журавский, Панеев и Самойленко. Что касается представительств ЦК в Киргизии, то оргтделу ВЦСПС предложено заняться организацией их; в первую очередь должно быть организовано бюро Цектрана.

Временно исполняющим обязанности зав. культотдела ВЦСПС назначен т. Федоров.

В последнем заседании секретариата ВЦСПС был рассмотрен проект положения об организации контрольно-производственных комиссий и порядке их деятельности на государственных предприятиях. Положение в основе секретариатом утверждено. Признано необходимым создание производственно-контрольных ячеек на предприятиях. Вопрос передан для дополнительной разработки в ЭКО. Редактирование этого положения поручено тов. Андрееву.

В том же заседании был обсужден проект положения о взаимоотношениях профсоюзов с РКИ в области производственного контроля и инспекции. Положение в основе секретариатом утверждено. Окончательное редактирование его поручено также тов. Андрееву с привлечением заинтересованных лиц.

В ОРГОТДЕЛЕ.

Оргтдел ВЦСПС приступил к разработке структуры межсоюзных и производственных организаций на низших ступенях.

Оргтделом представлена в секретариат инструкция по исчислению процентов взимания членских взносов.

В ЦК союзов.

РАБОТА СРЕДИ ТРАНСПОРТНИЦ.

В виду постановления секретариата Цектрана об упразднении участковых организаторов по работе среди транспортниц с передачей этой работы общеорганизационному аппарату, в Цектране состоялось совещание ответственных организаторов и активных коммунисток транспорта.

После всестороннего обсуждения совещание признало необходимым предложить Цектрану пересмотреть этот вопрос совместно с представителями отдела работниц МКРКП и ЦКРКП.

ПЛЕНУМ ЦК НА ФАБРИКЕ.

29—31 октября на Окуловской писчебумажной фабрике Петроградского района, имеющей 2.300 рабочих, состоялся расширенный пленум ЦК союза бумажников, в составе секретариата, членов ЦК и представителей губотделов и отдельных крупных фабрик.

Это первый опыт в союзе писчебумажников проведения заседаний ЦК непосредственно среди рабочей массы.

Отчеты ЦК и Главбума были заслушаны с большим интересом; отдельные

вопросы подвергались оживленному обсуждению.

Заслушан был также доклад о работе самой Окуловской фабрики.

Отчет о пленуме будет помещен в следующем номере.

В ЦК текстильщиков.

В КАМВОЛЬНО-КРАСИЛЬНОМ ОБ'ЕДИНЕНИИ.

В президиуме ЦК заслушивался доклад правления камвольно-красильного об'единения о перспективах работ и о положении дела в об'единении.

Из доклада видно, что невыясненность до сего времени прав правления, вопроса о подчинении треста тому или другому руководящему органу, полное отсутствие денежных средств, поставило правление об'единения в весьма тяжелые условия и не дает возможности развить работу. Между тем, положение на фабриках, входящих в об'единение, обостряется—рабочие требуют уплаты заработка и выдачи авансов в счет нового тарифа и неудовлетворение требований вызывает нарекания на правление.

Неоднократные обращения в Главтекстиль и москтекстиль об отпуске необходимых для ведения дел денежных средств или соответствующего количества мануфактуры с правом реализации, остались безрезультатны. Подобное положение в дальнейшем совершенно исключает всякую возможность вести работу по организации управлению промышленности.

Президиумом постановлено—предложить Главтекстилю утвердить через ВСНХ одного из членов правления уполномоченным об'единения с правами—под личную ответственность произвести товарооборот.

Разные известия.

РАБОТА ЦЕНТРОСОЮЗА НА ЗАПАДНЫХ РЫНКАХ.

По постановлению Внешторга 25 октября все кооперативные организации впредь обращаются со своими заявками на экспортные и импортные сделки исключительно в отдел внешней торговли Центросоюза. В дальнейшем, отдел внешней торговли ставит своей целью добаться представления Центросоюзу права производства самостоятельных операций при посредстве собственных контор и агентств за-границей.

За последнее время отдел заключил две сделки с крупнейшими эстонскими фирмами: 1) на 50.000 пуд. сахару, 2 пуд. какао, 1200 бочек норвежских сельдей, по 6½ пуд. в бочке, с доставкой пароходом в Петроград и 2) с эстонским торговым союзом на 20 вагонов сахарного песку, всего на сумму около 12—13 миллиардов рублей. Первые товары уже прибывают.

В научно-техническом клубе.

НАУЧНЫЕ ПРОБЛЕМЫ.

Под таким названием центральный научно-технический клуб профсоюзов открывает серию докладов.

Первый вечер состоится в пятницу, 4 ноября и будет посвящен теории относительности Эйнштейна.

Доклады сделают: проф. Н. Н. Андреев на тему: „Физические основы принципа относительности" и В. А. Базаров на тему: „Философское значение принципа относительности".

ЧИСТОЕ И ПРИКЛАДНОЕ ИСКУССТВО.

Художественно-производственная секция ЦНТК устраивает в пятницу, 4 ноября очередное собеседование. С докладом выступит О. М. Брик на тему: „Чистое и прикладное в искусстве".

„Голос кожевника" № 50.

Вышел юбилейный—50-й номер „Голос Кожевника" — орган ЦК. всероссийского союза кожевников, приуроченный к 5 летнему юбилею союза. Журнал интересно составлен и содержит богатый материал по истории союза. Живо написаны воспоминания старейших членов союза.

Всероссийский союз рабочих и служащих кожевенного производства об'единяет сейчас 290.297 членов. Союз обслуживает 72 губотдела и 867 отделений. Для общего руководства деятельностью губотделов окраин образованы бюро и представительства ЦК. Бюро ЦК существуют в Сибири и Туркестане, представительства —на Украине.

Организационная деятельность губотделов за последние 6 месяцев характеризуется следующими цифрами: в 40 губотделах проведено 101 делегатское собрание, 226 городских конференций и 24 губернских конференций и с'ездов.

В течение первой половины 1921 года по России функционировало организованных союзом 57 школ профтехнического образования, 14 курсов, 49 библиотек, 17 клубов; было прочитано 483 лекций, устроено 263 концерта и спектаклей, в центре организованы 2 фабрики—школы: по механическому производству обуви и производству шорных изделий, хромовые курсы. Ведется работа по организации кожевенного завода—школы.

Отделом охраны труда было проведено 36 обследований кожевенных предприятий в 36 губотделах.

Редакционно-издательским отделом издан ряд брошюр, справочников по разным вопросам союзной деятельности, отчетов и 50 номеров „Голоса Кожевника", выходящего в 45.000 экземпляров.

Профработа на местах.

ПРЕМИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ ПРОСВЕЩЕНИЯ.

Иркутский союз работников просвещения постановил премировать тех работников, которые по кодексу законов о труде имеют право на освобождение от службы, но продолжают работать.

БОРЬБА С РАСПЫЛЕННОСТЬЮ РАБОЧЕЙ СИЛЫ.

В виду стихийного возрастания мелкого производства предметами пищевой промышленности и связанного с этим уходом квалифицированных рабочих из крупных государственных предприятий, Симбирский губотдел пищевиков, признавая это явление крайне нежелательным и вредным в смысле производительности государственных предприятий, предложил кустпрому временно приостановить выдачу разрешений на производство мелкой промышленности впредь до выработки положения о правильной организации артелей.

ПРАВИЛЬНЫЙ ПРОТЕСТ.

Президиум Пензенского губсовнархоза избрал состав коллегии губсельпрома без участия представителей союза пищевиков, включив, однако, 2 членов этого союза в состав коллегии губсельпрома.

Признавая такое положение ненормальным, правление местного губотдела пищевиков постановило предложить президиуму губсовнархоза вторично пересмотреть вопрос об организации губсельпрома при непременном участии правления союза пищевиков.

ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ПОДХОД.

Черниговский губотдел пищевиков, учитывая все значение, какое имеет в настоящее время рыбный промысел для переживающей тяжелый экономический кризис России, постановил: считать рыбный промысел ударным; усилить работу губрыбы путем увеличения штатов и назначения представителя союза для работы в губрыбе, обязав его как можно чаще отчитываться перед союзом о положении дел.

В Иркутском губпрофсовете.

ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИХ ЗНАНИЙ.

Иркутским культотделом губпрофсовета ведутся подготовительные работы к открытию научно-технического клуба. Задачами клуба ставятся: развитие технических знаний среди рабочих, сближение научно-технических сил с рабочей средой, установление тесного товарищеского общения между этими главными силами нашего хозяйства.

РАБОТА СРЕДИ ЖЕНЩИН.

Для усиления работы среди женщин и планомерного ее проведения собранием партинструкторов при Иркутском губпрофсовете решено при орготделе организовать специальную секцию по работе среди женщин.

В Гомельском союзе бумажников.

ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА.

Союзом разработан новый тариф, который вступает в силу с 1 ноября. Минимальный заработок рабочего, согласно этого, тарифа, достигает 350000 р. максимальный —полутора, миллионов. В заработную плату включается продовольственный паек и прозодежда.

СОКРАЩЕНИЕ ШТАТОВ.

Сокращение штатов пока проводится частично и к 1-му ноября будет закончено на всех фабриках. В общем сокращение достигает 30 процентов.

В связи с этим в последнее время наблюдается значительное повышение производительности труда.

ОХРАНА ТРУДА.

Работа по охране труда на местах проводится очень слабо. До сих пор не проведены в жизнь законоположения об охране труда подростков и женщин.

В некоторых предприятиях заводоуправлениями нарушается сорокадвухчасовой еженедельный отдых. Медицинская помощь на местах поставлена удовлетворительно.

Во всех предприятиях имеются амбулатории с надлежащим медицинским персоналом. Санитарное состояние и техническая безопасность на фабриках находятся на должной высоте.

КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬНАЯ РАБОТА.

На местах созданы культурно-просветительные комиссии. В последнее время, в связи с организацией помощи Поволжью, на всех фабриках устраивались спектакли и концерты, сбор с которых поступал в пользу голодающих.

При 2-х фабриках организованы профессионально-технические школы для подготовки квалифицированных работников.

Охрана труда на местах.

НА ДОНУ.

В течение сентября техническими инспекторами отдела охраны труда обследовано 53 предприятия и учреждения с 6.146 рабочими.

Санитарное обследование произведено в 64 предприятиях и учреждениях с общим числом рабочих 8.147.

По данным инспекции труда, работа инспекции в текущем месяце не дала существенных практических результатов.

Переживаемый продовольственный кризис, в связи с недостатком подсобных материалов для выполнения пред'являемых инспекцией требований и переходное состояние состояние многих предприятий, в виду намеченной передачи их в аренду, создают неблагоприятные условия для выполнения всех требований кодекса охраны труда.

Работа инспекции на Дону не налажена, в виду отсутствия связи с округами. Малолетние и подростки выполняют установленную для них рабочую норму. В области охраны труда женщин не достигнуто существенных результатов. Снабжение матерей недостаточно, открытие яслей, очагов и детских приютов затрудняется отсутствием требуемого персонала и недостатком продовольствия.

В КРЕМЕНЧУГЕ.

Инспекторами труда посещено шесть фабрично-заводских предприятий с числом рабочих обоего пола 621 человек, ремесленных заведений 5 с числом рабочих 186 чел., учреждений и хозяйств—4 с числом рабочих и служащих 133 ч., также посещены места работы на берегу Днепра по выгрузке и нагрузке барж с количеством рабочих 58 ч. Кроме того, ассистентами при инспекторах труда посещено 29 фабрично-заводских и ремесленных предприятий и 13 учреждений. Санитарным инспектором произведено 10 обследований, из коих 5 фабрично-заводских предприятий с числом рабочих 910 человек и 5 ремесленных заведений с числом рабочих 134 чел. Техническим инспектором произведено 16 обследований, из коих 10 фабрично-заводских предприятий с числом рабочих 96 чел., ремесленных предприятий 7, учреждений 6 с числом рабочих и служащих обоего пола 159 человек.

В БЕЛОРУССИИ.

Отделом охраны труда производятся вторичные обследования государственных предприятий. Согласно поступающих данных, выясняется, что в сравнении с прежним положение на предприятиях в смысле охраны труда значительно улучшилось.

Одновременно приступлено к обследованию условий труда на частных предприятиях. В виду непредставления требуемых сведений многие частные предприниматели по указанию отдела охраны труда привлекаются Наркомюстом к судебной ответственности. По предложению отдела охраны труда, комиссии по охране труда производят обследования квартирных нужд рабочих как в смысле переселения, так и ремонта.

В последнее время отделу охраны труда приходится разбирать массу конфликтов между рабочими, служащими и администрацией на почве сокращения штатов, социального обеспечения по случаю болезни и др.

12-го октября состоялся пленум отделов охраны труда профсоюзов, который констатировал, что проделана большая и успешная работа.

В ДОНБАССЕ.

ДОНБАСС ПЕРЕСТРАИВАЕТ СВОИ РЯДЫ.

По решению центр. правления каменноугольн. промышл. в распоряжении государства в Донбассе должно быть оставлено 290 шахт. Остальные шахты могут быть сдаваемы в аренду. Срок сдачи в аренду будет установлен не менее 6-ти лет.

Для государственных шахт необходимо 73.843 человек. По заданию комиссии СТО число забойщиков предположено довести до 17 тысяч. Сейчас их имеется только 10.000 чел. Для увеличения кадра квалифицированных рабочих организованы вербовочные бюро, которые должны набрать до 7—8 тысяч забойщиков, до 20.000 остальных подземных и 3000 мастеровых.

В связи с концентрацией добычи организация управления будет также изменена: кустправление подлежит ликвидации, права и обязанности его будут переданы рудуправлениям, на которые теперь переходит вся тяжесть работы и ответственность.

ПРИВЛЕЧЕНИЕ ЗАБОЙЩИКОВ.

Донецкий губотдел горнорабочих в целях привлечения и более целесообразного использования забойщиков разослал всем райкомам распоряжение, в котором предлагает:

1) немедленно провести полностью новое тарифное положение с особым выделением забойщиков в высшую категорию;

2) оказать всевозможные привилегии забойщикам как в области снабжения их прозодеждой, квартирой, так и другими удобствами жизни;

3) повести широкую агитацию среди горняцких масс о переходе подземных и части поверхностных рабочих в забойщики;

4) ни в коем случае не допускать, чтобы опытные забойщики занимались другой, не по своей специальности, работой.

Рабочая кооперация.

Пенза. В целях лучшего использования спроса внутригубернских районов, постановлено передавать товары кооперативных об'единений губрабкопу, который и заключает договоры с губсоюзом и церабкопом.

Реализации фондов сильно препятствуют частые откомандирования ГСПС членов губрабкопа на другие работы.

1-го октября состоялся пленум губрабкопа, который признал необходимым усилить работу, пополнив губрабкоп активными работниками из губпрофсовета.

Екатеринбург. В связи с образованием Уралбюро рабочей кооперации на 5-е ноября созывается совещание губсоюзов Челябинского, Уфимского, Тюменьского, Екатеринбургского и Пермского с ГСПС и ГУБЭКОСО по вопросу об организации отделения центросоюза на Урале.

Сибрабкоп совместно с ОНТ Сиббюро ВЦСПС производит изыскание фонда для непроизводственных кооперативных об'единений. С этой целью учреждены при ЭКО губрабкопов постоянные технические комиссии из представителей ГСНХ, ГСПС и губрабкопа. В задачи комиссий входит: 1) обследование предприятий в целях выявления возможности создания товарообменных фондов путем выработки предметов широкого потребления в отдельных цехах на свободных станках группами рабочих в неурочное время; 2) практическое руководство кооперативами по созданию подсобного производства, установление оборудования, сырья и др. материалов; использование отбросов и побочных продуктов основного производства; 3) выяснение, какие из предприятий СНХ не работают и могут быть производственно использованы кооперативами.

В своей работе технические комиссии пользуются аппаратом ЭКО губрабкопа.

Действия Рабоче-Крестьянского Правительства.

Для разработки практических вопросов, связанных с вопросами о долгах, Совнаркомом создана комиссия в составе тт. Литвинова, Шмидта (Наркомфин) и Гойхбарга.

Совет народных комиссаров утвердил членом президиума ВСНХ тов. Судакова, председателя Петроградского совета народного хозяйства.

Совет народных комиссаров постановил создать при СТО комиссию по урегулированию внутренней торговли. В состав комиссии войдут представители ВСНХ, Центросоюза, Внешторга, Наркомпрода, Наркомвнудел, Наркомфина и Наркомзема.

Приняты меры к устройству линии воздушного сообщения Стокгольм-Петроград-Москва. Совнаркомом создана комиссия в составе представителей наркоматов внешней торговли, юстиции, иностранных дел и главвоздухфлота для точного изучения условий установления воздушного сообщения.

О всероссийской тарифной сетке.

В целях установления единообразия в деле строения тарифной сетки, Отдел Нормирования Труда Всероссийского Центрального Совета Профессиональных Союзов постановил: ввести с 1-го ноября с. г. следующую примерную шкалу отношений между разрядами:

Разряды.	Отношения.
I	1
II	1,2
III	1,4
IV	1,6
V	1,8
VI	2
VII	2,2
VIII	2,4
IX	2,7
X	3
XI	3,2
XII	3,5
XIII	3,7
XIV	4
XV	4,3
XVI	4,6
XVII	5

Отношение 1:5 и 1:2,7 является обязательным для государственных предприятий, остающихся на государственном снабжении.

По поводу письма Бурова.

В редакцию газеты „Труд" поступило от московского губернского комитета союза транспортных рабочих следующее сообщение в ответ на заметку „Внимание к мелочам", помещенную в № 199 нашей газеты.

„Содержание этой заметки было предметом специального суждения в президиуме союза, на заседании которого было постановлено образовать особую комиссию из 3-х лиц (из представителя от президиума, представителя общего собрания завкома и рабочего Бурова), которой поручено произвести детальное расследование деятельности завкома 4-го государственного авторемонтного завода. На основании добытого материала комиссия представит доклад в президиум, чтобы последний мог составить правильное суждение, на сколько соответствует действительности обвинения, возводимые тов. Буровым на завком.

Результат расследования будет сообщен в печати".

До получения результатов обследования редакция никаких опровержений печатать не будет.

КВАЛИФИКАЦИЯ.

Правильное построение тарифа, являющегося основным фактором в деле организации труда и производства, не возможно без правильной квалификационной оценки работы и работника. Под квалификацией труда (работы) мы понимаем теперь хозяйственное его значение и сравнительную важность отдельных родов и видов труда для общего хода народного хозяйства.

Различные профессии (врач, металлист, текстильщик) в различных условиях (на воздухе, в закрытом помещении, на эпидемии) применяют свой труд по разному. При этом, внутри одной и той же профессии различаются отдельные специальности (врач—бактериолог, сифилидолог; металлист—слесарь, токарь; полиграфработник—наборщик, печатник, стереотипер). Надо различать далее характер производственного оборудования (наборная касса—ручной наборщик, наборная машина—монотипист, линотипист и пр.; ручная работа сапога, машинная). Наконец, двое трудящихся одинаковой профессии одной и той же специальности, работающие при одном и том же оборудовании и в одних и тех же условиях, могут занимать различные должности (мастер, помощник; заведующий, заместитель, помощник; секретарь, управляющий делами). Иногда одинаковые должности имеют разный об'ем работы и ответственности (управляющий делами Совнаркома, управдел ВЦСПС).

Все это многообразие видов труда должно быть учтено при определении вознаграждения работника и учтено, при том, с наибольшей возможной точностью, так как в противном случае начинается сумбур: либо понижение качества работы (наприм., при одинаковых расценках за хорошую и плохую выработку), либо переход на низшие должности, с меньшим об'емом ответственности и менее „головоломным" трудом (при уравнительной оплате различных должностей), либо бесконечные тарифные нарушения (при несоразмерной высоте вознаграждения на высших должностях по сравнению со средними), либо недостаточное использование работника по специальности (при неполной загрузке работой), либо работа не по своей специальности в пределах одной и той же профессии и т. д...

Квалификация должна дать также „характеристику" работы, т.-е. кратко, но обстоятельно и точно указать, какие обязанности возлагаются на тех, кто занимает ту или иную должность.

Квалификация обычно производится в центре. Она состоит в следующем. Составляется точное и подробное описание каждой профессии, специальности и должности, а также типичных условий работы и типов производственного оборудования. Затем отыскиваются те „факторы" (основы), из которых слагается характеристика данной работы. Таких факторов мы насчитываем до 76, иные авторы—несколько меньше; во всяком случае, число факторов, влияние которых надо учитывать, не меньше 25-ти. Учитывается: школьная и практическая выучка, стаж, ответственность, применение организационных способностей, тяжесть и вредность работы, опасность ее для жизни, для здоровья неприятность, затрата мускульной энергии, нервной и пр. Каждый фактор оценивается определенным баллом, в соответствии со значением самого фактора и степенью его проявления в квалифицируемом виде труда. Сумма баллов по всем факторам определяет „разряд" (место) данного вида труда по квалификационной шкале. Лучшая шкала имеет 54 разряда, в настоящее время теоретически применяется 24—35 разрядная. Квалификационные разряды не следует смешивать с тарификационными: первые указывают только сравнительную важность отдельных видов труда и хозяйственное их значение вторые определяют размер оплаты. В целях отличия обычно употребляются следующие термины: квалификационная шкала и тарификационная сетка.

Для современных практических целей принята шкала в 17 разрядов. Для того, чтобы „вбить" все многообразие видов труда в это число разрядов, приходится прибегать к группировкам: „соединить" некоторые разряды в один (групповой). Шкала приобретает тогда, примерно, следующий вид:

Разряды.	НАИМЕНОВАНИЕ ГРУППОВЫХ ВИДОВ ТРУДА:
1	Легкий необученный труд (уборщицы помещений, разноска чаю в канцеляриях).
2	Легкий необученный труд, требующий некоторого навыка или ответственности (укупорщики и пр.). Необученный легкий труд в горячих цехах. Тяжелый необученный труд (грузчики на перекатке тяжестей).
3	Необученный средний труд в горячих цехах. Тяжелый необученный, требующий некоторого навыка или ответственности (рубщики и пр.). Младший исполнительный конторско-хозяйственный персонал (кладовщики, приемщики).
4	Легкий физический труд, требующий низшей выучки (столяры 3-й руки). Средний исполнительный хозяйственный персонал (начинающие агенты).
5	Тяжелый труд низшей выучки (листоправы и пр.). Легкий труд средней выучки (некоторые слесаря). Низший административный персонал.
6	Тяжелый труд средней выучки. Легкий труд более высокой выучки (сортировщики). Низший конторский персонал (конторщики бухгалтерии).
7	Тяжелый труд более высокой выучки (прокатчики). Легкий труд, требующий особой выучки (разметчики, некоторые модельщики). Низший наблюдающий технический персонал (плавильщики стали). Младший административный персонал (заведующий отделением учреждения).
8	Тяжелый труд, требующий особой выучки (литейщики и пр.). Легкий труд самой высокой и длительной выучки (модельщики и пр.). Низший технический персонал в сложном массовом производстве (мастера). Средний конторский персонал (конторщик бухгалтерии).
9	Самый серьезный труд рабочих самой высокой и длительной выучки. Старшие мастера. Низший технический персонал в сложном и при том разнородном производстве. Высший конторский персонал (счетоводы, старшие делопроизводители).
10	Помощники заведующих мастерскими. Высший конторский персонал (старшие делопроизводители, заведующие канцелярией небольшого учреждения).
11	Пом. завед. мастерскими в сложном производстве. Средний административный персонал (завед. канцелярией и пр.). Высший конторский персонал (пом. бухгалтера).
12	Заведующие цехами и отделениями.
13	Высший технический персонал (заведующий отделом среднего предприятия).
14	Тот же персонал в сложном производстве.
15	Административный персонал (директор мелкого завода, зав. отдел. крупного завода).
16	Высший технический персонал в сложных разнородных производствах.
17	Высший технический персонал в сложных разнородных производствах. Высший административный персонал (директор крупного завода).

Таким образом, в 1—9 разр. размещаются все рабочие, во 2—11 разр. конторско-хозяйственный персонал, во 2—7 разр. подсобный технический, в 7—17—остальной технический, административный персонал размещается в 5—17 разрядах.

Практика жизни не замедлила показать слабость 17 разр. шкалы. Оказалось, что ряд производств не может уложить своих профессий и специальностей в 17 разрядов. В результате, для Цектрана шкала уже сломана: ему утверждено 24 разряда. На „нехватку" разрядов плачутся текстильщики, вероятно не хватит разрядов для всех профессий у металлистов и пр.

Дальнейшее сужение шкалы (одно время предполагалось дать не более 12 разрядов) повлекло бы за собой деквалификацию, перепутывание профессий, сумбур.

Применение шкалы свершается путем распределения работников по разрядам ее (квалификационная разбивка). Каждый рабочий и служащий персонально зачисляется в тот или иной разряд, в соответствии с занимаемой им должностью, выполняемой работой и пр. Местные союзные органы обязаны самым тщательным образом взвешивать все данные работника прежде, чем отнести его к тому или иному разряду, в особенности опасаясь деквалификации, т.-е. понижения качества труда, что совершенно неизбежно при неправильной разбивке. Деквалификация особенно остро проявляется при искусственном повышении работников в разрядах с целью повысить их заработок. В самом деле, кто, кроме неисправных честолюбцев, пожелает быть самостоятельным ответственным заведующим, бухгалтером или ответственным за работу мастером, когда конторщик или рядовой рабочий подняты до того же разряда, имеют такое же или почти такое вознаграждение, не неся столь высокой ответственности.

Как бы ни была, однако, хороша квалификационная шкала, и как бы точно ни распределялись по разрядам работники, тариф не может охватить в жестких рамках всего многообразия родов и видов труда. Поэтому является целесообразным введение некоторых дополнительных „колеблющихся" оценок, относящихся уже не к работе, а к работнику (внескальные разряды). Следует различать два вида „внескальной" квалификации: персональную (индивидуальную) и специальную.

Есть люди, личные качества которых (талант, знания) определяют степень и качество их труда точнее, чем любая подробнейшая квалификация их должности, специальности и профессии (проф. Жуковский, Ф. И. Шаляпин). Где бы они ни работали (по своей специальности, конечно), они будут проявлять особо-ценные, выдающиеся, их личные качества. Таким лицам полезно присваивать индивидуальные ставки, сопровождающие их на всяком специальном поприще и умирающие вместе с ними. Персональные (индивидуальные) ставки обычно назначаются СНК или СТО, редко—ВЦСПС.

В целях привлечения высоко квалифицированных специалистов к работе по своей отрасли введены так наз. спецставки. Специальная ставка присвояется должности в том случае, если ее занимает специалист определенной (высокой) квалификации. До сих пор, в виду крайней незначительности тарифных окладов, действует особый „тариф специалистов"; с введением 17-разр. шкалы и оплаты труда по прожиточному минимуму тариф этот подлежит отмене, однако спецставки останутся. Проведение последних будет, очевидно, свершаться путем повышения выдающихся работников на 1-2 разряда по шкале. В этом чувствуется осязательная необходимость. Одну и ту же должность могут последовательно занимать лица с разным об'емом специальных познаний. Очевидно, что тот, кто имеет большие знания, инициативу, научные труды в данной области и пр., может дать делу больший размах. Специалисты, обладающие подобными качествами, являются очень ценными работниками. При замещении ими соответствующих крупных должностей, допускающих применение указанных выше исключительных качеств, должности присваивается спецставка. Если же такая должность будет замещена рядовым, ничем не выдающимся работником,—он получает обычное вознаграждение по общему тарифу.

Спецставки, в отличие от персональных, присваиваются определенным должностям (а не лицам) и применяются к лицу только в том случае, если это последнее принадлежит к числу „специалистов". При переходе на другую должность лицо, получавшее спецставку, теряет ее и может приобрести вновь лишь в том случае, если новой его должности присвоена своя спецставка.

Квалификация на наших глазах развивается в самостоятельную отрасль экономической науки. Преходящие практические причины могут заставить „сжимать", изменять квалификационные деления, повышать оплату одних профессий за счет других, менее ударных. Но одно следует всегда помнить:

— Здоровый тариф предполагает наличие правильной, выдержанной квалификации работы и работника.

Вас. Панков.

ОТВЕТСТВ. РЕДАКТОР Я. ФИН.
ИЗДАТЕЛЬ—ВЦСПС.